

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03791010758

Ragione Sociale* PARSEC 3.26 SRL

Sede Legale	Comune*	CAVALLINO	Cap*	73020
	Indirizzo*	VIA DEL PLATANO 7 - CASTROMEDIANO		
	E-mail	personale@parsec326.it		
	PEC	parsec326@legalmail.it		
	Telefono	0832228477		

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo*** 126 **Di cui femmine*** 33

Attività economica esercitata* 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	0	94	21	0	0	95	21	7	2
Entrate	0	0	0	0	45	19	0	0	45	19	0	0
Uscite	0	0	0	0	14	7	0	0	14	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	0	125	33	0	0	126	33	7	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 126, F*: 33

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupazione al 31/12/2021				PROMOZIONI	ASSUNZIONI
			MF*	F*	MF*	F*		
			Quadri	1	0	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	1	0	0	0
	Impiegati		125	33	0	0	29	9
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		4	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		24	5	0	0	7	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		5	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		40	14	0	0	9	3
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		12	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		6	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		9	3	0	0	2	0

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		6	3	0	0	6	3
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		4	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		5	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		6	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	10° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			126	33	1	0	29	9
di cui Disabili e Cat. Protette			7	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	80	14	0	0	81	14	7	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	12	4	0	0	12	4	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	79	14	0	0	80	14	7	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	45	19	0	0	45	19	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	39	18	0	0	39	18	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	45	19	0	0	45	19	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	125	33	0	0	126	33	7	2
di cui Part Time	0	0	0	0	51	22	0	0	51	22	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	124	33	0	0	125	33	7	2
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1860	0	150479	33175	0	0	152339	33175	7888	1357
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	473	87	0	0	473	87	34	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	45	19	0	0	45	19	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	45	19	0	0	45	19	0	0
USCITE	0	0	0	0	14	7	0	0	14	7	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	14	7	0	0	14	7	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Linkedin</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[] Mobility manager</p> <p>[] Diversity manager</p> <p>[] Disability manager</p> <p>[] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO			
		MF*		F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	
		Impiegati	€ 2.478.000,00	€ 582.600,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 35.750,00	€ 8.900,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 442.000,00	€ 88.000,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 532.000,00	€ 185.000,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 95.000,00	€ 71.200,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 190.000,00	€ 81.000,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 84.250,00	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 171.000,00	€ 28.500,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 416.000,00	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 370.000,00	€ 120.000,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 25.000,00	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 117.000,00	€ 0,00	
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	
		Apprendisti	€ 23.000,00	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 23.000,00	€ 0,00	
		Disabili e cat. protette	€ 75.000,00	€ 35.000,00	
			€ 75.000,00	€ 35.000,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 55.000,00	€ 0,00	€ 426,00
		Impiegati	€ 55.000,00	€ 0,00	€ 426,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 2.761.704,00	€ 457.882,00	€ 42.960,00
					€ 6.330,00

METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 33.102,00	€ 0,00	€ 144,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 131.000,00	€ 0,00	€ 1.060,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 184.290,00	€ 29.420,00	€ 115,00	€ 42,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 118.000,00	€ 28.647,00	€ 2.280,00	€ 10,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 878.949,00	€ 220.668,00	€ 2.415,00	€ 2.272,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 413.070,00	€ 165,00	€ 14.165,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 170.300,00	€ 34.000,00	€ 5.047,00	€ 717,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 248.216,00	€ 85.295,00	€ 3.198,00	€ 2.430,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 6.500,00	€ 3.387,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 158.886,00	€ 0,00	€ 8.025,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 64.213,00	€ 1.300,00	€ 466,00	€ 282,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 277.000,00	€ 55.000,00	€ 6.045,00	€ 577,00
COMMERCIO - Confcommercio	10° Livello		€ 78.178,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

		Disabili e cat. protette	€ 146.708,00	€ 27.052,00	€ 1.872,00	€ 67,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 5.018,00	€ 5.018,00	€ 8,00	€ 8,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 105.857,00	€ 22.034,00	€ 1.747,00	€ 59,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 35.833,00	€ 0,00	€ 117,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.292,0 0	€ 1.135,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.292,0 0	€ 1.135,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 426,00	€ 0,00	€ 36.668, 00	€ 5.195,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 37.094, 00	€ 5.195,0 0	€ 1.872,0 0	€ 67,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui							
							MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	LECCE	CAVALLINO	0	0	1	0	66	15	0	0	67	15	7	2

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03791010758
Ragione Sociale PARSEC 3.26 SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEL PLATANO 7 - CASTROMEDIANO
Città CAVALLINO(LE)
CAP 73020
Nazione ITALIA
E-mail personale@parsec326.it
PEC parsec326@legalmail.it
Telefono 0832228477

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220921115129563	Data Invio	12/10/2022 10:29:40
Stato	Inviato		
Inviata da	Scalpello Bruno		
Codice Fiscale	SCLBRN64H11H708Q		

COMM : 20220921115129563

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO DI NOTORIETÀ'
 (resa ai sensi degli artt. 19, 38, 46, 47 e 77-bis del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

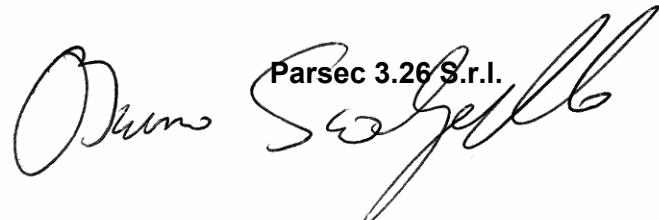
Il sottoscritto Bruno Scalpello, nato a Salice Salentino, il 11/06/1964, codice fiscale SCLBRN64H11H708Q, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, in qualità di Legale Rappresentante, della Parsec 3.26 S.r.l., con sede in Cavallino (LE), Via del Platano n. 7, iscritta al Registro delle Imprese di Lecce al numero e codice fiscale, partita IVA 03791010758, munito dei necessari poteri, reso edotto delle sanzioni previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 per il caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA che

- l'email di trasmissione alle rappresentanze sindacali della copia conforme all'originale del "Rapporto periodico" sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020-2021, è stata inviata in data 07/02/2023.

- che le copie del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" per il biennio 2020/2021 e della "Comunicazione di avvenuta presentazione Rapporto" codice comunicazione 20220921115129563 del 12/10/2022 in allegato alla presente sono conformi agli originali.

Cavallino, 20/04/2023



Parsec 3.26 S.r.l.

FAC SIMILE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto SCALPELLO BRUNO, nato a SALICE SALENTINO (LE) il 11/06/1964, residente a LECCE (LE) in Via F. TURATI n.23, in qualità di AMMINISTRATORE e legale rappresentante di PARSEC 3.26 s.r.l., con sede in CAVALLINO fraz. CASTROMEDIANO, via DEL PLATANO n. 7, CF/P.IVA 03791010758,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ'

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999:

- questa Impresa PARSEC 3.26 s.r.l.

X è in regola

non è in regola

con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili,

- questa Impresa ha un numero di dipendenti pari a 117 unità;
- questa Impresa PARSEC 3.26 s.r.l.

X ha ottemperato

non ha ottemperato

alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, avendo inviato in data 26/01/2022 all'ufficio competente il prospetto di cui all'art. 9 della medesima legge,

- (eventuale, in caso di situazioni particolari), avendo altresì proposto la convenzione, ovvero avendo richiesto esonero parziale,
- tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di Lecce

Il sottoscritto SCALPELLO BRUNO dichiara altresì:

- di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa Impresa verrà esclusa dalla procedura ad evidenza pubblica per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la

quale verrà annullata e/o revocata; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del Contratto, questo potrà essere risolto di diritto dalla Amministrazione Contraente ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.;

- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30-6-2003 n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

CAVALLINO, li 26/01/2022

FIRMA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bruno Scalpello".

Allegati:

-copia fronte/retro della carta di identità di SCALPELLO BRUNO

n. CA6870AT rilasciata dal COMUNE DI LECCE il 08/02/2018

