Nr. Gen.: 1257

COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

SESTO SETTORE - ATTIVITA` ECONOMICHE E PRODUTTIVE

Copia di Determinazione del Responsabile

DATA DETERMINAZIONE 28/12/2023

OGGETTO: Progressione straordinarie tra le aree in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (progressioni verticali in deroga) - Indizione di procedura valutativa per la progressione di n° 1 Operatore dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti - Approvazione dell'Avviso

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ATTESTA LA REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA
Li, 28/12/2023 **f.to Gianvito GRECO**

SETTORE IV ECONOMICO E FINANZIARIO
Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Lì, ***28/12/2023***

f.to Dott.ssa Valentina COSMA

OGGETTO: Progressione straordinarie tra le aree in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (progressioni verticali in deroga) - Indizione di procedura valutativa per la progressione di n° 1 Operatore dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti - Approvazione dell'Avviso

Il Responsabile del Settore VI

Risorse Umane

Dr. Gianvito Greco

Visto e richiamato il decreto sindacale n°24 del 5 maggio 2023, con il quale si affida la responsabilità del Settore VI e si attribuiscono le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del Tuel

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale

- n°20 del 12 giugno 2023 con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025
- n°23 del 192 giugno 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2023/2025

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale

- n°81 del 22 giugno 2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023/2025
- n°104 del 4 agosto 2023 con cui è stata approvata la variazione n°1 al Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023/2025

Premesso che con la Deliberazione della Giunta Comunale n°71 del 1 giugno 2023 è stata approvata la Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025

Preso atto che la suddetta programmazione, prevede, nel piano assunzionale per l'anno 2023, tra l'altro, la progressione tra aree ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001 per n°1 Operatori generici a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, senza intaccare la capacità assunzionale

Considerato che la procedura di che trattasi è disciplinata dall'art. 52, comma 1-bis e dai principi di cui all'art. 35 del D.lgs 165/2001, dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n°174 del 6 dicembre 2023

Preso atto che il citato CCNL prevede che le procedure valutative per le progressioni straordinarie tra le aree (progressioni verticali in deroga) siano effettuabili, in applicazione del penultimo periodo del citato all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale fino a tutto il 31 dicembre 2025 (salvo eventuali proroghe previste da disposizioni normative e contrattuali)

Preso atto che detta procedura transitoria di progressione verticale

- dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno purché in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza
- utilizza i criteri di valutazione di cui al comma 7 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (esperienza, titolo di studio e competenze professionali) che sono definiti nel dettaglio e nei pesi relativi attribuibili dalle amministrazioni previo confronto con i sindacati
- è finanziata, oltreché dalle facoltà assunzionali, dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. 30 dicembre 2021 n°234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018
- deve essere prevista nel piano dei fabbisogni

Richiamati gli orientamenti applicativi CFL 208 e CFL 209 con i quali l'Aran precisa che

- se gli enti decidono di stanziare le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 per le procedure speciali di progressione tra le aree effettuate ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001, in una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 ed in coerenza con i fabbisogni di personale, tutte le risorse stanziate sono destinate a dette progressioni verticali della fase transitoria ed indipendentemente dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni, in base alle previsioni di legge che regolano le assunzioni nelle amministrazioni del comparto
- se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), gli enti dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)

Richiamato ancora l'orientamento applicativo CFL 207 con cui l'Aran precisa che nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, il consumo di budget da imputare allo 0,55% del ms. 2018 è pari alla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza

Ritenuto, pertanto, di dover dare esecuzione a quanto programmato dalla Giunta Comunale relativamente al

fabbisogno di personale per l'anno 2023, provvedendo ad indire procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n° 1 Operatore dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti e approvandone il relativo Avviso

Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui trattasi, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non siano soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste dagli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001

Rilevato che ricorrono i presupposti di legge per poter dare seguito alla progressione qui prevista a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, senza intaccare la capacità assunzionale

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore IV prot. n°22352 del 27 dicembre 2023, agli atti, da cui risulta che la maggiore spesa per la progressione qui prevista ammontante ad €. 834,12= trova piena copertura sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 pari ad €. 8.607,18=

Preso atto che, poiché vengono utilizzate, per finanziare la progressione di che trattasi, esclusivamente le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 senza lo stanziamento di ordinarie risorse di bilancio, non è necessario garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (orientamenti applicativi Aran CFL 208 e CFL 209)

Considerato che le progressioni verticali sono assimilabili a nuove assunzioni

Ritenuto pertanto di verificare il rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla vigente normativa per dare corso a nuove assunzioni

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore IV prot. n°22351 del 27 dicembre 2023, agli atti, in ordine al rispetto dei vincoli contabili prescritti dalla vigente normativa per procedere ad assunzioni, da cui risulta che per il Comune di Carmiano

- relativamente all'anno 2022 (ultimo rendiconto approvato) sono state rispettate le previsioni contenute nell'articolo 1, comma 557 e seguenti della L. 27 dicembre 2006 n°296, risultando la spesa di personale inferiore al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011/2013
- relativamente all'anno 2022 sono state rispettate le previsioni contenute nell' articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78,risultando la spesa per le assunzioni di lavoro flessibile inferiore alla spesa sostenuta allo stesso titolo nel corso dell'anno 2009
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del D.L. 24 aprile 2014 n°66
- è stato rispettato per l'anno 2023 il termine per l'adozione del Bilancio e per l'adozione degli altri documenti contabili nonché quello per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDPA) delle relative informazioni (D.L. 24 giugno 2016 n°113)
- non è stato dichiarato il dissesto e non risultano condizioni di squilibrio come attestato con deliberazione di approvazione del rendiconto di gestione 2022

Preso atto, in riferimento ad ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che

- con Deliberazione della Giunta Comunale n°69 del 1 giugno 2023 è stato adottato l'atto ricognitivo di cui all'art. 33 del TUPI
- con Deliberazione della Giunta Comunale n°70 del 1 giugno 2023 è stato adottato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui al comma 1 dell'articolo 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n°198 e art. 6, comma 6, del TUPI
- con Deliberazione della Giunta Comunale n°71 del 1 giugno 2023 è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale e ne è stata effettuata la relativa comunicazione al Sico
- con deliberazione della Giunta Comunale n°81 del 22 giugno 2023 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023/2025
- è stato adottato per l'anno 2023 il piano della performance

Preso atto che la maggiore spesa per la progressione qui prevista è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2023 di cui alla citata Deliberazione della Giunta Comunale n°71/2023 e dunque che rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023-2025

Verificata, pertanto, la sussistenza del rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla vigente normativa per dare esecuzione alle previsioni di cui alla citata Deliberazione della Giunta Comunale

Ritenuto pertanto di indire procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n° 1 Operatore generico dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti nel profilo professionale di Operatore esperto dei servizi generali

Visto l'Avviso di procedura valutativa, allegato al presente atto per essere approvato, che costituisce *lex specialis* della procedura, redatto nel rispetto dell'art. 4 del Regolamento per le progressioni verticali

Ritenuto di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio e ed in apposita sezione del sito istituzionale del Comune, nonché alle bacheche dei dipendenti

Dato atto che

- il presente atto è conforme alla normativa di settore, nonché delle norme regolamentari applicabili, così

come innanzi riportate

- sussiste la legittimazione ad emanare il presente provvedimento
- non risultano cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse
- non risultano rapporti di parentela o amicizia tali da interferire con il provvedimento
- l'emanazione del provvedimento avviene nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari applicabili
- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento nel rispetto della normativa vigente
- il rispetto dei termini di conclusione di procedimenti sarà oggetto di verifica anche in sede di esercizio dei controlli preventivo e successivo di regolarità amministrativa normati con regolamento comunale
- nella formulazione del presente atto si attesta di essere a conoscenza del piano di prevenzione della corruzione

Visti il D.lgs. n. 267/2000 ed il D. lgs. n. 165/2001

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000

Determina

per i motivi espressi in narrativa, in esecuzione della Giunta Comunale n°71 del 1 giugno 2023 con cui è stata approvata la Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025

Di indire, in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n° 1 Operatore generico dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti nel profilo professionale di Operatore esperto dei servizi generali

Di approvare l'allegato l'Avviso di procedura valutativa che costituisce *lex specialis* della procedura, redatto nel rispetto dell'art. 4 del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, in apposita sezione del sito istituzionale del Comune nonché l'affissione alle bacheche dei dipendenti

Di precisare che i termini di presentazione delle istanze di partecipazione decorreranno dalla data delle suddette pubblicazioni

Di specificare che vengono utilizzate, per finanziare la progressione di che trattasi, esclusivamente le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 senza lo stanziamento di ordinarie risorse di bilancio, non è necessario garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (orientamenti applicativi Aran CFL 208 e CFL 209)

Di prendere atto che la maggiore spesa per la progressione qui prevista ammontante ad €. 834,12= trova piena copertura sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 pari ad €. 8.607,18= e la stessa è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2023 di cui alla citata Deliberazione della Giunta Comunale n°71/2023, trovando copertura negli stanziamenti sui competenti capitoli del Bilancio di Previsione 2023-2025

Di prendere atto che vengono utilizzate, per finanziare la progressione di che trattasi, esclusivamente le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 senza lo stanziamento di ordinarie risorse di bilancio e, pertanto, non è necessario garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (orientamenti applicativi Aran CFL 208 e CFL 209)

Di precisare che, che, nel momento in cui si dovrà procedere all'effettiva progressione, si provvederà a verificare, che per il Comune di Carmiano sussista il rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla vigente normativa

Di attestare, ai fini del controllo preventivo della regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n°267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa

Di dare atto, altresì, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità legale degli atti, conseguentemente al visto di regolarità contabile, verrà affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi

Di trasmettere copia del presente provvedimento

- al Sindaco ed al Segretario Generale
- al Responsabile del Settore IV Servizi Economico Finanziari per i provvedimenti di competenza
- alla RSU per la dovuta informazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Carmiano: https://www.comune.carmiano.le.it

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visti gli atti d'ufficio,

SI ATTESTA

che copia della presente determinazione:

Sarà affissa all'Albo Pretorio il giorno successivo all'adozione e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, lì 28/12/2023

Il Responsabile del Settore
f.to Gianvito GRECO

Il presente atto è conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di Legge.

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, lì ……

Il Responsabile del Settore
Gianvito GRECO