COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N°1 DEL 23 GENNAIO 2024

OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale n°19 del 22 gennaio 2024 avente ad oggetto *Fabbisogno del personale — Piano triennale 2024/2026 e programmazione assunzioni - Approvazione*

Il sottoscritto dott. Corrado Roberto nominato Revisore Unico per il triennio 2022/2025 con delibera consiliare n. 27 del 03/08/2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000,

acquisita

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n°19 del 22 gennaio 2024 ricevuta a mezzo posta elettronica in data 23/01/20243 avente ad oggetto *Fabbisogno del personale — Piano triennale 2024/2026 e programmazione assunzioni – Approvazione*

esaminata

la proposta indicata all'oggetto, sulla quale occorre esprimere il parere da parte dell'organo di revisione ai sensi della legge pocanzi citata;

Visti

- l'art. 39 della L. 27 dicembre 1997 n°449, dove si stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette
- gli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001 n°165 (di seguito TUPI) ed in particolare, che dettano norme in materia di piano triennale dei fabbisogni di personale

Viste le *Linee di indirizzo* per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 ed i relativi piani assunzionali, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere altresì definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente

Visto l'art 33 del D.L. 30 aprile 2019 n°34 che – pur non abrogando né disapplicando le vigenti morme - ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti nel limite di una spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi, non superiore al "valore soglia", da individuarsi con Decreto Ministeriale previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

Visto il D.M. 17 marzo 2020 recante *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, applicabile a decorrere dal 20 aprile 2020, con il quale, differenziati gli Enti in nove fasce demografiche, sono individuate due distinti "valori soglia"

Rilevato che per il Comune di Carmiano, come risulta dai conteggi riportati Prospetti di calcolo allegati alla suddetta proposta, il rapporto tra le entrate dei primi tre titoli risultanti dalla media degli ultimi 3 rendiconti approvati (2020, 2021 e 2022), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2022, e la spesa del personale relativa all'ultimo rendiconto approvato (2022) calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al 23,65% ed inferiore all'incremento massimo del 22% della spesa per il personale fissato per l'anno 2024 per i Comuni che rientrano nella fascia demografica dei Comuni da 10000 a 59999 abitanti (fascia f)

Considerato che è emersa la necessità di indirizzare le scelte assunzionali per gli anni 2024/2026 a favore dei seguenti profili e delle seguenti destinazioni:

ANNO 2024

1. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di **n°1 Istruttore Servizi Tecnici - Geometra *(Area degli Istruttori)*** presso i Settori tecnici tramite pubblico concorso bandito (già prevista per l'anno 2023)
2. assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di **n°1 Funzionario Servizi Informatici *(Area dei Funzionari)*** presso il Settore I tramite pubblico concorso bandito (già prevista per l'anno 2023)
3. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di **n°1 Funzionario Servizi Amministrativo-contabili *(Area dei Funzionari)*** presso il Settore I - Uffici Demografici tramite pubblico concorso bandito (già prevista per l'anno 2023)

Comune di CARMIANO - Cod. Amm. c_b792 - Prot. n. 0001498 del 23/01/2024 15:23 - ARRIVO

4. progressione tra aree ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001 per **n°1 Operatori generici** tramite procedura selettiva bandita (già prevista per l'anno 2023), senza intaccare la capacità assunzionale
5. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di **n°1 Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori)** in servizio presso il Settore VII Polizia Locale, da part time al 75% a tempo pieno con decorrenza 1 luglio 2024
6. trasformazione del rapporto di lavoro, previo accordo, di **n°2 Istruttori Servizi Amministrativo-contabili (Area degli Istruttori)** in servizio presso i Settori I e VI, da part time al 75% a tempo pieno con decorrenza 1 luglio 2024
7. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno di **n°1 Operatore Esperto Servizi Amministrativo-contabili *(Area degli Operatori Esperti)*** presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999
8. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di **n°2 Funzionari** eventualmente assegnati nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, senza intaccare la capacità assunzionale, in quanto i costi gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo

[assunzioni a tempo determinato]

9. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78

ANNO 2025

1. assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di **n°1 Istruttore Servizi Amministrativo-contabili *(Area degli Istruttori)*** tramite pubblico concorso e previo esperimento di procedura di mobilità facoltativa e obbligatoria
2. qualora ricorra l'obbligo, assunzione di categoria protetta (disabile) a tempo indeterminato ed tempo pieno, già prevista nel piano assunzionale del 2024, di **n°1 Operatore Esperto Servizi Amministrativo-contabili *(Area degli Operatori Esperti)*** presso il Settore II mediante procedura di cui alla L. 68/1999

[assunzioni a tempo determinato]

3. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78
4. eventuali assunzioni per far fronte a necessità impreviste o per esigenze di carattere straordinario

ANNO 2026

[assunzioni a tempo determinato]

1. assunzioni a tempo determinato di tecnici per l'attuazione del PNRR finanziate dai quadri economici dei singoli progetti ammessi, in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78
2. eventuali assunzioni per far fronte a necessità impreviste o per esigenze di carattere straordinario

Dato atto che il programma di nuove assunzioni sopra descritto comporta, a regime, una maggiore spesa annua per il personale pari ad **€. 98.151,86** per l'anno 2024, pari ad **€. 27.029,79** per l'anno 2025 e pari ad **€. 0,00=** per l'anno 2026 come nella Tabella della spesa per nuove assunzioni, redatta dal Settore Economico – Finanziario, allegata con il numero 2 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

Rilevato che il margine di potenziale maggiore spesa pari a **€. 217.423,66** sopra indicato consente l'adozione del programma di reclutamento per gli anni 2023/2025 senza superare i "valori soglia" del 31% e del 27%

Rilevato altresì che in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024 -2026 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio della spesa di personale del 2011 -2013

Rilevato infine che il costo della dotazione organica secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 in quanto la spesa potenziale massima è inferiore al valore finanziario della spesa potenziale massima quale risultante dall'ultima rideterminazione della dotazione organica del1'Ente di cui alla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n°111 del 10 luglio 2017

Visti

- il D. Lgs. 267/2000
- il D. Lgs. 1 65/2001

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del provvedimento indicato all'oggetto.

Carmiano, 23/01/2024

IL REVISORE UNICO
Dott. Roberto Corrado

Comune di CARMIANO - Cod. Amm. c_b792 - Prot. n. 0001498 del 23/01/2024 15:23 - ARRIVO