RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Anno 2023 - 2025

COMUNE DI CARMIANO

PROVINCIA DI LECCE

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1083 del 28/11/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili al netto decurtazione *Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017*	198.743,46	199.707,27	199.707,27
Risorse variabili	42.456,08	31.415,72	31.415,72
	0	0	0
Totale	**241.199,54**	**231.122,99**	**231.122,99**

Sezione I – Risorse stabili

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	2023	2024	2024
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€. 217.209,40	€. 217.209,40	€. 217.209,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).			
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€. 3.744,00	€. 3.744,00	€. 3.744,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€. 3.407,80	€. 3.407,80	€. 3.407,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€. 10.336,95	€. 10.336,95	€. 10.336,95
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ . -	€ . -	€ . -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€. 25.934,20	€. 25.934,20	€. 25.934,20
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€. 3.549,00	€. 3.549,00	€. 3.549,00

Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€. 2.784,60	€. 2.784,60	€. 2.784,60
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€. 143,00	€. 143,00	€. 143,00
SOMMA RISORSE STABILI	**€. 215.240,55**	**€. 215.240,55**	**€. 215.240,55**

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, e confermato dall'art. 79 comma 1 CCNL 2022 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2023	2024	2025
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€. 2.978,55	€. 2.548,84	€ . 2.548,84
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€. 534,11	€ . -	€ . -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€. 2.220,10	€. 2.220,10	€. 2.220,10
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ . -	€ . -	€ . -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€. 5.732,75**	**€. 4.768,94**	**€. 4.768,94**

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	***2023***	***2024***	***2025***
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	*207.344,90*	*206.381,09*	*206.381,09*
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	*-16.497,09*	*- 15.533,28*	*-15.533,28*

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2023	2023	2023
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€. 2.978,55	€ . -	€ . -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€.24.161,40	€.24.161,40	€.24.161,40

Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ . -	€ . -	€ . -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ . -	€ . -	€ . -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ . -	€ . -	€ . -
Dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ . -	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€. 2.485,38	€. 2.485,38	€. 2.485,38
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€. 7.098,00	€ . -	€ . -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -	€ -	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -	€ -	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€.36.723,33**	**€.26.646,78**	**€.26.646,78**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili al netto decurtazione Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017	198.743,46	199.707,27	199.707,27
Risorse variabili	42.456,08	31.415,72	31.415,72
	0	0	0
Totale	**241.199,54**	**231.122,99**	**231.122,99**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 114.106,58** relative a:

Descrizione	2023	2024	2025
Indennità di comparto	18.036,80	18.036,80	18.036,80
Progressioni orizzontali	61.069,78	61.069,78	61.069,78
Progressioni orizzontali anno 2021	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Progressioni orizzontali anno 2022	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Progressioni orizzontali anno 2023		20.000,00	20.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)			
Altro			
Totale	**114.106,58**	**134.106,58**	**134.106,58**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 127.092,96** , così suddivise per l'anno 2023:

Descrizione*	2023
Indennità di turno	14.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (disagio, maneggio valori)	4.000,00
Indennità di reperibilità	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 16.11.2022)	21.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	3.500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	2.500,00
Performance/Produttività	29.953,01
Incentivi funzioni tecniche	24.161,40
Altri compensi (Istat, SGATE, UMA, Xylella)	2.978,55
Risorse destinate all'attribuzione di PEO nell'anno 2023	20.000,00
Messi notificatori per notifiche Amm. Finanziaria	500,00
Totale	**127.092,96**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 97.016,41**, così suddivise per gli anni 2024-2025:

Descrizione*	2024	2025
Indennità di turno	14.000,00	14.000,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio, maneggio valori)	4.000,00	2.500,00
Indennità di reperibilità	4.500,00	5.135,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 16.11.2022)	21.000,00	9.050,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	3.500,00	3.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	2.500,00	1.000,00
Performance/Produttività	22.855,01	22.855,01
Incentivi funzioni tecniche	24.161,40	33.361,40
Altri compensi (Istat, SGATE, UMA, Xylella)	2.978,55	1.794,74
Messi notificatori per notifiche Amm. Finanziaria	500,00	400,00
Totale	**97.016,41**	**97.016,41**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2023	2024	2025
Somme non regolate dal contratto	**114.106,58**	**134.106,58**	**134.106,58**
Somme regolate dal contratto	**127.092,96**	**97.016,41**	**97.016,41**
Destinazioni ancora da regolare	**0**	**0**	**0**
Totale	**241.199,54**	**231.122,99**	**231.122,99**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 198.743,46,per l'anno 2023 e € 199.707,27 sia per l'anno 2024 e anno 2025e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **114.106,58**.(anno 2023) e a € **134.106,58 (anni 2024 e 2025).** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 *è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

La progressione di carriera sarà attribuita ad una quota limitata del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto, nel rispetto della procedura disciplinata **dall'articolo 14 del CCNL 16/11/2022 (disciplina la progressione** economica **all'interno delle aree)**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili al netto decurtazione Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017	198.743,46	195.779,61	2.963,85
Risorse variabili	42.456,08	37.376,14	5.079,94
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	**241.199,54**	**233.155,75**	**8043,79**
Descrizione	**Anno 2024**	**Anno 2023**	**Differenza**
Risorse stabili al netto decurtazione Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017	199.707,27	198.743,46	963,81
Risorse variabili	31.415,72	42.456,08	-11.040,36
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	**231.122,99**	**241.199,54**	**-10.076,55**
Descrizione	**Anno 2025**	**Anno 2024**	**Differenza**
Risorse stabili al netto decurtazione Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017	199.707,27	199.707,27	0
Risorse variabili	31.415,72	31.415,72	0
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	**231.122,99**	**231.122,99**	**0**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo complessivo del fondo è stanziato per la parte relativa alle indennità di comparto e alle progressioni economiche orizzontali pregresse sui diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2022, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane.

Nella Missione 1 Programma 11, sul capitolo 10026 "Fondo sviluppo risorse umane", è stanziata la somma necessaria al finanziamento delle seguenti voci:

- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di turno, rischio, disagio e reperibilità, maneggio valori;
- incentivo messi notificatori;
- nuove progressioni orizzontali;
- produttività collettiva
- Altri compensi (Istat, SGATE, UMA)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1083 del 28/11/2023 è imputato al capitolo 10026 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023-2025 (ad eccezione dei compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), al netto degli oneri per indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali consolidate che trovano adeguata copertura sui capitoli di spesa dedicati alle retribuzioni del personale dipendente.

La spesa per oneri previdenziali ed assistenziali trova copertura sul cap. 10143 mentre quella per Irap sul cap. 10163 del bilancio di previsione 2023 2025

Carmiano, 12 dicembre 2022

Il Responsabile
Settore Economico-Finanziario
f.to ***Dott.ssa Valentina Cosma***