

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

ALLEGATO 1

AREE RISCHIO SPECIFICO AZIENDALE

Attività	Rischio specifico da prevenire	Misure già assunte	Misure da assumere nel 2020 (se già assunti aggiornamenti eventuali)	Misure da assumere nel 2021 e 2022
Acquisizione e progressione del personale	<ul style="list-style-type: none"> - previsioni di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari; - irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari; - inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell’imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell’anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari; - motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari. 	Regolamento selezione del personale	Emesso specifico regolamento	
Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza	Favoritismi e clientelismi	Regolamento selezione del personale	Adozione di un registro degli incarichi conferiti	
Affidamento di lavori, servizi e forniture	<ul style="list-style-type: none"> - utilizzo della definizione del bene/prodotto in modo selettivo per limitare il numero degli offerenti; - definizione dei requisiti della fornitura e, in particolare, dei requisiti tecnico- economici dei fornitori al fine di favorire una particolare impresa; - definizione dei criteri di aggiudicazione finalizzati a favorire una particolare impresa; - rischio di utilizzo di esclusività tecnica o urgenza per evitare procedure di affidamento specifiche; - individuare i soggetti da invitare in modo tale da favorire un'impresa; limitare il numero di fornitori da invitare per 	Monitoraggio dei pagamenti	Registro degli affidamenti diretti	

	<p>favorire un'impresa;</p> <ul style="list-style-type: none"> - abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dal regolamento aziendale; - accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso; - mancato rispetto del regolamento al fine di favorire un'impresa; - mancato rispetto del regolamento al fine di favorire un'impresa; - abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario; - definizione di tempi non coerenti alle esigenze aziendali (troppo lunghi o troppo brevi) al fine di favorire un'impresa; - utilizzo varianti per evitare procedura di affidamento che prevede importi complessivi più elevati; - utilizzo varianti per esigenze sopravvenute diverse da quelle individuate contrattualmente; - ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire al fornitore di recuperare lo sconto effettuato in sede di offerta o di conseguire extra guadagni; 			
Scelta del RUP e della direzione lavori	Garantire la utilizzazione di più soggetti		Adozione di una direttiva contenente i criteri Resoconto annuale al responsabile anticorruzione	
Concessione di loculi	Favoritismi e clientelismi		Registro delle concessioni Resoconto delle attività svolte	