

## PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

### ALLEGATO 1

#### AREE RISCHIO SPECIFICO AZIENDALE

Attività	Rischio specifico da prevenire	Misure già assunte	Misure da assumere nel 2020 (se già assunti aggiornamenti eventuali)	Misure da assumere nel 2021 e 2022
Acquisizione e progressione del personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- previsioni di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari;</li> <li>- irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari;</li> <li>- inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell’imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell’anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari;</li> <li>- motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari.</li> </ul>	Regolamento selezione del personale	Emesso specifico regolamento	
Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza	Favoritismi e clientelismi	Regolamento selezione del personale	Adozione di un registro degli incarichi conferiti	
Affidamento di lavori, servizi e forniture	<ul style="list-style-type: none"> <li>- utilizzo della definizione del bene/prodotto in modo selettivo per limitare il numero degli offerenti;</li> <li>- definizione dei requisiti della fornitura e, in particolare, dei requisiti tecnico- economici dei fornitori al fine di favorire una particolare impresa;</li> <li>- definizione dei criteri di aggiudicazione finalizzati a favorire una particolare impresa;</li> <li>- rischio di utilizzo di esclusività tecnica o urgenza per evitare procedure di affidamento specifiche;</li> <li>- individuare i soggetti da invitare in modo tale da favorire un'impresa; limitare il numero di fornitori da invitare per</li> </ul>	Monitoraggio dei pagamenti	Registro degli affidamenti diretti	

	<p>favorire un'impresa;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dal regolamento aziendale;</li> <li>- accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso;</li> <li>- mancato rispetto del regolamento al fine di favorire un'impresa;</li> <li>- mancato rispetto del regolamento al fine di favorire un'impresa;</li> <li>- abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario;</li> <li>- definizione di tempi non coerenti alle esigenze aziendali (troppo lunghi o troppo brevi) al fine di favorire un'impresa;</li> <li>- utilizzo varianti per evitare procedura di affidamento che prevede importi complessivi più elevati;</li> <li>- utilizzo varianti per esigenze sopravvenute diverse da quelle individuate contrattualmente;</li> <li>- ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire al fornitore di recuperare lo sconto effettuato in sede di offerta o di conseguire extra guadagni;</li> </ul>			
Scelta del RUP e della direzione lavori	Garantire la utilizzazione di più soggetti		Adozione di una direttiva contenente i criteri Resoconto annuale al responsabile anticorruzione	
Concessione di loculi	Favoritismi e clientelismi		Registro delle concessioni Resoconto delle attività svolte	